



## **CENTRE DES OPÉRATIONS HUMANITAIRES ET D'URGENCE DE LA SADC (SHOC)**

### **Profil du poste de directeur exécutif**

#### **Définition principale du poste**

- Le Directeur exécutif assure le leadership stratégique global, la gestion et l'orientation du Centre des opérations humanitaires et d'urgence de la SADC (SHOC) et garantit ainsi une coordination efficace de la préparation aux catastrophes, de l'alerte précoce, de la réponse et du relèvement dans l'ensemble des États membres.
- Il veille à ce que le SHOC remplisse son mandat en tant que pôle régional de coordination, en conformité avec les priorités de la SADC, les cadres continentaux et les engagements mondiaux.

#### **Fonctions et responsabilités**

##### **Leadership stratégique et coordination régionale**

- Piloter la planification stratégique, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des programmes et opérations du SHOC.
- Fournir un appui stratégique aux États membres en matière de gestion des risques de catastrophe, de préparation et de réponse.
- Représenter le SHOC dans les forums régionaux et internationaux et agir comme porte-parole principal.

##### **Systèmes d'alerte précoce et intelligence décisionnelle**

- Superviser le développement et le renforcement des systèmes régionaux d'alerte précoce multi-risques.
- Garantir l'interopérabilité entre le Centre et les systèmes nationaux et les cadres continentaux.
- Promouvoir les prévisions fondées sur l'impact, l'action anticipée et la diffusion de l'alerte jusqu'au dernier kilomètre.

##### **Coordination et réponse d'urgence**

- Diriger l'activation et la coordination des mécanismes régionaux de réponse d'urgence.

- Encadrer la coordination du soutien bilatéral entre États membres du SHOC affectés par des catastrophes.
- Diriger le déploiement des capacités de renfort de la SADC (équipes de d'intervention d'urgence), y compris la coordination entre civiles et autorités militaires. .

### **Mobilisation de ressources et financement des risques de catastrophe**

- Piloter les efforts de mobilisation de ressources et renforcer les partenariats avec les partenaires de développement et les institutions financières.
- Promouvoir des mécanismes innovants de financement des risques de catastrophe et associer l'alerte précoce au financement de l'action anticipée.

### **Partenariats et participation des parties prenantes**

- Renforcer la collaboration avec les États membres, les agences des Nations Unies, les partenaires de développement et les institutions régionales.
- Encourager l'adoption d'approches intégrées dans le cadre du nexus humanitaire–développement–paix.

### **Gestion des connaissances et innovation**

- Mettre en place des systèmes de gestion des connaissances et promouvoir l'innovation dans le domaine de la gestion des risques de catastrophe.
- Mener les analyses après action et les processus d'apprentissage favorables à l'institution.

### **Suivi, évaluation et redevabilité**

- Garantir la mise en œuvre de systèmes de gestion axés sur les résultats et de cadres de suivi de la performance.
- Promouvoir la redevabilité et la production de rapports fondés sur des données probantes.

### **Gouvernance et conformité**

- Veiller à la conformité avec les politiques de la SADC, les structures de gouvernance et les conditions requises des bailleurs de fonds.
- Soutenir le bon fonctionnement des organes de gouvernance du SHOC.

## **Qualifications et expérience**

### **Éducation/Formation**

- Posséder un diplôme universitaire (Master ou équivalent) en gestion des risques de catastrophe, changement climatique, études du développement, administration publique, affaires humanitaires ou domaines connexes.
- Un diplôme de premier cycle dans un domaine connexe peut être accepté si le candidat possède une expérience d'un nombre d'années.

### **Expérience professionnelle**

- Posséder au moins 20 ans d'expérience progressive, incluant des fonctions de direction au sein d'organisations régionales ou internationales.
- Disposer d'une expérience avérée en gestion des risques de catastrophe, coordination d'urgence et engagement multi-acteurs.

### **Connaissances spécialisées**

- Disposer d'une connaissance de la direction, de la gouvernance et de l'efficacité dans les organisations régionales ou internationales.
- Maîtriser l'utilisation des ordinateurs et des logiciels pertinents pour le poste
- Avoir travaillé avec les communautés économiques régionales, le système des Nations Unies ou les institutions financières internationales constitue un atout.

### **Aptitudes et compétences**

- Sens affirmé de la direction
- Planification stratégique
- Communication
- Pouvoir de négociation et capacité de solliciter le concours de parties prenantes.
- Capacité à évoluer dans un environnement multiculturel et à gérer des programmes régionaux complexes
- Aptitudes à l'organisation (planification, budgétisation, gestion du temps).
- Compétences en recherche, analyse et résolution de problèmes

### **Éligibilité**

Le poste est réservé aux États parties du Centre des opérations humanitaires et d'urgence de la SADC (SHOC).